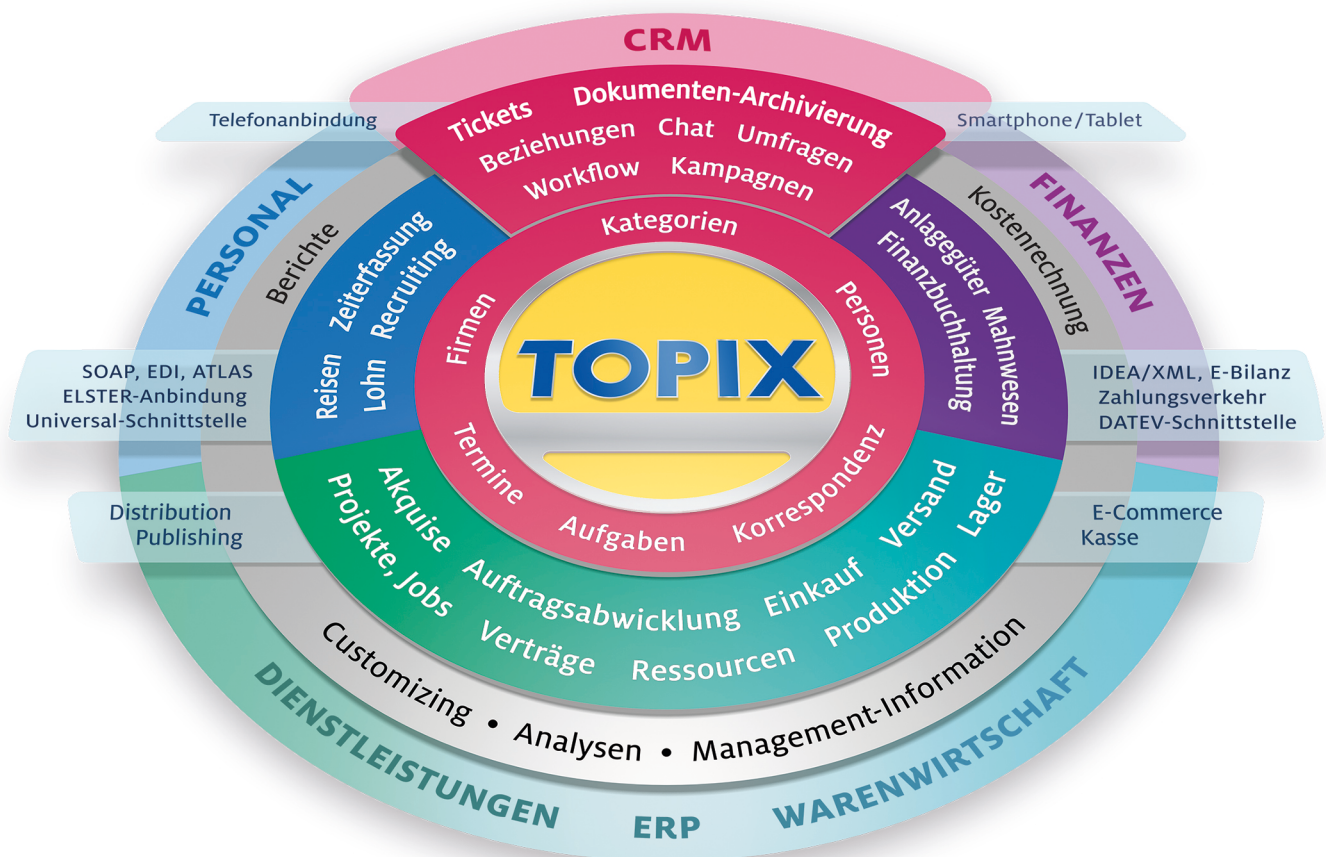


TOPIX®

BUSINESS SOFTWARE



Lohn-Änderungen Juli 2020

TOPIX • Version 9.7.7 • Stand 09.07.20

Inhalt

1	Kurzarbeit	4
1.1	Feiertagsentgelt bei Kurzarbeit	7
1.2	Erhöhtes Kurzarbeitergeld ab dem 4. Monat	11
1.3	Zuschuss zur Kurzarbeit	13
1.4	Entschädigung bei Kurzarbeit	16
2	Entschädigungen	20
2.1	Entschädigung bei behördlich angeordneter Kita- oder Schulschließung	22
2.2	Entschädigung nach § 56 IfSG bei Beschäftigungsverboten oder bei Absonderung	26
2.3	Neue Unterbrechungen	28
3	Hinzuverdienstgrenze	31
4	Neue Systemlohnarten	32

Copyright und Haftungsausschluss

Copyright © 1987 – 2020 TOPIX Business Software AG. Alle Rechte bleiben vorbehalten.

Alle Inhalte dieser Dokumentation sind urheberrechtlich geschützt. Dies gilt sowohl für die einzelnen Artikel als auch für Abbildungen. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Autoren. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen sowie Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

4D, 4D Write, 4D View, 4D Server sowie die 4D Logos sind eingetragene Warenzeichen der 4D SAS. Acrobat, Adobe und InDesign sind eingetragene Warenzeichen der Adobe Systems Inc. Apple, Apple Watch, iOS, iPad, iPhone, Mac, Macintosh und OS X sind eingetragene Warenzeichen der Apple Inc. Android, Google und Chrome sind eingetragene Warenzeichen der Google Inc. Excel, Internet Explorer, Microsoft und Windows sind eingetragene Warenzeichen der Microsoft Corp. TeamViewer ist ein eingetragenes Warenzeichen der TeamViewer GmbH. Alle in der Dokumentation genannten Marken sind Eigentum der jeweiligen Markeninhaber und werden anerkannt. Aus dem Fehlen der Markenzeichen ©, ® bzw. ™ kann nicht geschlossen werden, dass die Bezeichnung frei verfügbar oder ein freier Markenname ist.

Die in dieser Dokumentation enthaltenen Informationen wurden von den Autoren nach bestem Wissen sorgfältig zusammengestellt. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden. Die angegebenen Daten dienen lediglich der Produktbeschreibung und sind nicht als zugesicherte Eigenschaft im Rechtssinne zu verstehen. Eine Gewährleistung für die Vollständigkeit, Richtigkeit, Qualität und Aktualität der bereitgestellten Informationen kann von dem Herausgeber und den Autoren nicht übernommen werden, sofern seitens der Autoren kein nachweislich vorsätzliches oder grob fahrlässiges Verschulden vorliegt; alle Informationen sind rechtlich unverbindlich. Dies gilt insbesondere aufgrund der stetigen Fortentwicklung der dieser Produktbeschreibung zugrunde liegenden Software. Die Autoren behalten es sich ausdrücklich vor, Teile der Dokumentation oder die gesamte Dokumentation ohne gesonderte Ankündigung zu verändern, zu ergänzen, zu löschen oder die Veröffentlichung zeitweise oder endgültig einzustellen.

Diese Dokumentation steht ausschließlich Kunden der TOPIX Business Software AG zur Verfügung. Eine Haftung für irgendwelche Schäden Dritter ist ausgeschlossen, sofern seitens der Autoren kein nachweislich vorsätzliches oder grob fahrlässiges Verschulden vorliegt.

1 Kurzarbeit

Am 13.03.2020 wurde das „Gesetz zur kurzfristigen Verbesserung der Regelungen für das Kurzarbeitergeld“ vom Bundesrat gebilligt. Hierin wird u.a. geregelt, dass die Sozialversicherungsbeiträge auf das KUG rückwirkend ab 01.03.2020 bis zum 31.12.2020 ebenfalls von der Agentur für Arbeit übernommen werden. Zusätzlich wurde beschlossen, dass Kurzarbeit schon für 10% der Belegschaft beantragt werden kann.

Umsetzung in TOPIX

Im Mitarbeiterdatensatz wurden unter **Lohnstammdaten > Nebenleistungen > Kurzarbeit** neue Felder eingefügt:

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Kurzarbeitergeld
Name		Juli 2020
Gültig von		01.07.2020
Gültig bis		31.07.2020
Hat Kinder		Ja
Qualifizierung		Nein
Stundenlohn	0.5	15,00
Sollstunden	0.5	168,00
Lohnart für Iststunden		200 Stundenlohn Aushilfe
Iststunden	0.5	48,00
Krankengeldstunden Lfz	0.5	
Krankengeldstunden Kug	0.5	
Krankengeldstd. Unterbrechung	0.5	
Fehlzeitstunden	0.5	
Feiertagsstunden Kug	0.5	
Std. Entschädigung Quarantäne	0.5	
Zulagen & sonstige Leistungen	0.5	
Zulagen (nur Istentgelt)	0.5	
Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.)	0.5	
Zuschuss zum Kurzarbeitergeld	0.5	
Quarantäne		Nein
Beitragsherabsetzung (frei w.)		Nein
Nebenverdienst in Ausfallzeit	0.5	
Grenzgänger Steuerklasse		
Sollentgelt	0.5	2.520,00
Istentgelt	0.5	720,00
Stunden pro Tag	0.5	33,60
Leistung pro Stunde	0.5	6,33
Fiktiventgelt (80% v. Ausfall)	0.5	1.440,00
= Kurzarbeitergeld	0.5	759,23
+ Kug-Krankengeld	0.5	
enthält Abzug Kinderlose PV	0.5	
Feiertagsentgelt in Höhe Kug	0.5	
Möglicher SV-freier Zuschuss	0.5	680,77
Bemerkung		

- **Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.):** Ein Mitarbeiter ist krank in Unterbrechung, es wurde also die Unterbrechung 8.1 "Krankengeld in Höhe des KUG" eingetragen, er ist vor Beginn der Kurzarbeit erkrankt und die Krankheit besteht weiterhin bei Beginn der Kurzarbeit. Für diesen Fall müssen hier die ausgefallenen Zulagen bzw. Zuschüsse eingetragen werden, die der Mitarbeiter bekommen hätte, wäre er nicht krank geworden. Dieser Eintrag erhöht nur das Sollentgelt.
- **Quarantäne:** Dieses Feld muss auf "Ja" gesetzt werden, falls ein Mitarbeiter während der Kurzarbeit in Quarantäne gesetzt wird. Für diese Mitarbeiter wird in der Kug-Abrechnungsliste ein "Q" vor den Namen gesetzt. Es ist nicht wichtig, ob die Quarantäne nach der Kurzarbeit weiter besteht. Allein vor der Kurzarbeit darf der Mitarbeiter für dieses Kennzeichen noch nicht in Quarantäne gewesen sein.
- **Beitragsherabsetzung (frei w.):** Aufgrund einer bei den Krankenkassen beantragten Beitragsherabsetzung berechnen sich die Beiträge nach dem Istentgelt/Fiktiventgelt und nicht nach der Beitragsbemessungsgrenze. Den Antrag bei den Krankenkassen kann auch der Arbeitgeber für den Arbeitnehmer stellen. **HINWEIS:** Dann muss auch das Feld **Lohnstammdaten > Sozialversicherung > h.) Freiwillige KV > Freiwillige KV nach Entgelt** auf **Ja** gestellt werden. Diese Einstellung muss das restliche Kalenderjahr bestehen bleiben und kann erst zum 01.01. des Folgejahres wieder auf **Nein** zurückgestellt werden.
- **Nebenverdienst in Ausfallzeit:** Hier wird der Nebenverdienst eingetragen, der während der Kurzarbeit-Ausfallzeit in einer neu aufgenommenen Nebenbeschäftigung erarbeitet wird. Ein Eintrag an dieser Stelle verringert das Kurzarbeitergeld. Achtung: Ein Entgelt für Verdienste in systemrelevanten Berufen wird erst angerechnet, wenn es die Differenz vom Kurzarbeitergeld (plus ggf. Zuschüsse zum Kug) zum vorherigen Nettoentgelt übersteigt.
- **Feiertagsstunden Kug:** Zur Berechnung des Feiertagsentgelts in Höhe von Kug tragen Sie hier die regulären Arbeitsstunden ein, die aufgrund des Feiertags ausgefallen sind. Hierzu siehe Kapitel 1.1 Feiertagsentgelt bei Kurzarbeit
- **Grenzgänger Steuerklasse:** Das Kurzarbeitergeld für Grenzgänger wird grundsätzlich nach Steuerklasse I abgerechnet. Es kann jedoch auf gesonderten Antrag bei der Agentur für Arbeit auch nach Steuerklasse III berechnet werden. Wählen Sie hier die Steuerklasse der Berechnung aus. Der Antrag ist aktuell (Stand: 28.05.2020) hier zu finden: https://www.arbeitsagentur.de/datei/kug031_ba013110.pdf
- **Std. Entschädigung Quarantäne:** Bei gleichzeitiger Abrechnung von Kurzarbeit und Entschädigung wegen Quarantäne werden hier die Stunden eingetragen, die auf die Quarantäne entfallen.

Die beiden Ausdrucke Kug-Abrechnungsliste sowie Kug-Antrag wurden um die Felder "Pauschale SV-Erstattung" erweitert:

Kug-Abrechnungsliste / Pauschalierte SV-Erstattung - Anlage zum Leistungsantrag				Seite 1	Stamm-Nr. Kug K 9 8 7 6 5 4 3 Ableitungsnummer 5 2 2 1	Abrechnungsmonat: März 2020
<input checked="" type="checkbox"/> Korrektur-Abrechnungsliste						
Laufende Nr. Bei Korrektur der Abrechnungsdaten bitte "K" in Spalte 1 eintragen	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor Wenn eine behördliche Anordnung zur Quarantäne aufgrund Corona vorliegt, bitte in Spalte 2 vor dem Namen ein „Q“ eintragen.	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfallstunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Lohn- steuer- klasse Leistungs- satz 1 oder 2	Auszu zahlendes Kug (Sp. 7 / Sp. 8) oder Kug-Stunden Sp. 3 x durchschnittl. Leistung (Spalte 9) SV-Beitragsersatzung (Sp. 4 / Sp. 5) x 0,8 x 37,6 Prozent
1	2	3	4	5	6	7
1	Krebs, Dieter VSNR 1 8 1 1 1 1 1 7 0 K 4 9 0 Faktor 0	Kug: 124,00 KrG: 124,00	5.500,00	1.580,46	1	1.324,82
2	Q Hund, Hans VSNR 1 9 0 2 1 0 7 4 D 4 9 9 Faktor 0	Kug: 56,00 KrG: 56,00	3.998,50	2.563,14	1	452,99
3	Pferd, Helga VSNR 1 1 1 3 0 2 9 0 P 9 9 8 Faktor 0	Kug: 100,00 KrG: 100,00	2.500,00	1.063,22	1	510,07
4	Demmer, Rudolph VSNR 2 6 1 5 0 8 8 9 D 4 9 4 Faktor 0	Kug: 45,00 KrG: 45,00	700,00	215,38	3	230,40
5	Q Widder, Pauline VSNR 1 2 2 0 0 6 8 9 W 9 9 5 Faktor 0	Kug: 90,00 KrG: 80,00	4.930,00		4	1.038,60
6	Q Schlange, Regina VSNR 2 6 0 1 1 2 5 6 S 9 9 0 Faktor 0	Kug: 116,00 KrG: 116,00	2.600,00	916,67	1	681,54
7	Konda, Anna VSNR 2 6 1 8 0 3 7 5 K 9 9 0 Faktor 0	Kug: 174,00 KrG: 174,00	4.500,01		4	1.638,15
			Übertrag / Summe Spalte 4	Übertrag / Summe Spalte 5	Übertrag /Summe Spalte 10 Obere Zeile 5.876,57	
			24.728,51	6.338,87	Übertrag /Summe Spalte 10 Untere Zeile 4.833,75	

Kug 108 – 03.2020

*Bei KrG i. H. v. Kug anstelle Sp. 5: Sp. 5 + ((Sp. 4 / Sp. 5) x KrG Stunden Sp. 3 / Stunden Ins. Sp. 3)

TOPIX 8 Lohn- und Gehaltsbuchhaltung
TOPIX Software AG

Ich/Wir beantrage(n) die Auszahlung des Kug und die pauschalierte Erstattung der darauf entfallenden Sozialversicherungsbeiträge für die in der/den beigefügten Abrechnungsliste/n (Vordruck Kug 108) aufgeführten Arbeitnehmer/innen

☐ des Betriebes ☐ der Betriebsleitung: _____

Anzahl Kurzarbeiter: 3 männlich 4 weiblich Gesamtzahl der dort Beschäftigten 9

Summe Soll-Entgelt (Spalte 4 Vordruck Kug 108)	Summe Ist-Entgelt (Spalte 5 Vordruck Kug 108)
24.728,51	6.338,87

Abrechnungsmonat: März 2020

Kug in Höhe von: 5.876,57

Pauschalierte SV-Erstattung (100% abzüglich ALV) in Höhe von: 4.833,75

Kug in Höhe von: 10.710,32

Die Hinweise der Agentur für Arbeit zum Antrag auf Kurzarbeit finden Sie hier:

https://www.topix.de/files/media/doku_kunden/kurzanleitungen/hinweise-kurzarbeitergeld_ba014273.pdf

Die Dokumentation zur Kurzarbeit in TOPIX (ohne diese Änderungen aus 2020) liegt hier:

https://www.topix.de/files/media/doku_kunden/kurzanleitungen/TOPIX8_KUA_Kug_12-2009.pdf

1.1 Feiertagsentgelt bei Kurzarbeit

Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen fällt nicht in das Kurzarbeitergeld, sondern ist vom Arbeitgeber selbst zu zahlen. Hierzu bietet TOPIX nun zwei Möglichkeiten der Berechnung an:

1. Freiwillige Zahlung des ungekürzten Entgelts

Die Feiertagsstunden werden in diesem Fall komplett als Iststunden abgerechnet.

Beispiel 1

In einen Monat mit 168 Sollstunden fällt ein Feiertag mit insgesamt 8 ausgefallenen Stunden. Gearbeitet wurden 48 Stunden.

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Kurzarbeitergeld
Name		Juni 2020
Gültig von		01.06.2020
Gültig bis		30.06.2020
Hat Kinder		Nein
Qualifizierung		Nein
Stundenlohn	0.5	14,88095
Sollstunden	0.5	168,00
Lohnart für Iststunden		100 Gehalt
Iststunden	0.5	56,00
Krankengeldstunden Lfz	0.5	
Krankengeldstunden Kug	0.5	
Krankengeldstd. Unterbrechung	0.5	
Fehlzeitstunden	0.5	
Feiertagsstunden Kug	0.5	
Zulagen & sonstige Leistungen	0.5	
Zulagen (nur Istentgelt)	0.5	
Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.)	0.5	
Zuschuss zum Kurzarbeitergeld	0.5	
Quarantäne		Nein
Beitragsherabsetzung (freiwillig)		Nein
Nebenverdienst in Ausfallzeit	0.5	
Grenzgänger Steuerklasse		
Sollentgelt	0.5	2.500,00
Istentgelt	0.5	833,33
Stunden pro Tag	0.5	7,64
Leistung pro Stunde	0.5	5,50
Fiktiventgelt (80% v. Ausfall)	0.5	1.333,34
= Kurzarbeitergeld	0.5	615,67
+ Kug-Krankengeld	0.5	
enthält Abzug Kinderlose PV	0.5	
Feiertagsentgelt in Höhe Kug	0.5	
Bemerkung		

Die 8 Feiertagsstunden werden den 48 Iststunden hinzugefügt. Somit wird laufendes Entgelt für 56 Stunden ermittelt.

Lohnbuchungen Formeln Urlaub/Krank Bemerkung & Protokoll								
Schlüssel	Bezeichnung	Faktor	Wert	Arbeitneh.	Arbeitgeb.	Kostenstelle	Sollkonto	Habenkonto
	Hinweis aus Mitarbeiterlohnart	Satz	Grundlage			Zuschlag	St.-frei in %	St.-Freibetr.
100	Gehalt	56,00	14,88095	833,33	833,33	rot	6020	
	nvl 28.05.2020		833,33					
165	Kug-Kurzarbeitergeld	1,00	615,67	615,67	615,67	rot	6020	
	112 Ausfallstunden		615,67					
810	Lohnsteuer	1,00				rot		3730
			833,33					
860	RV voller Beitrag Arbeiter	1,00	77,50	77,50	77,50	rot	6110	3740
		9,30%	833,33					
870	AV voller Beitrag	1,00	10,00	10,00	10,00	rot	6110	3740
		1,20%	833,33					
840	KV Allgemein	1,00	60,83	60,83	60,83	rot	6110	3740
		7,30%	833,33					
845	KV Zusatzbeitrag	1,00	10,00	5,00	5,00	rot	6110	3740
		1,20%	833,33					
850	PV Allgemein	1,00	12,71	14,79	12,71	rot	6110	3740
		1,775%	833,33					
863	RV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	248,00		248,00	rot	6110	3740
		18,60%	1.333,34					
847	KV Zusatzb. Freiw. auf fiktives AE (Kug)	1,00	16,00		16,00	rot	6110	3740
		1,20%	1.333,34					
844	KV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	194,67		194,67	rot	6110	3740
		14,60%	1.333,34					
853	PV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	40,67		40,67	rot	6110	3740
		3,05%	1.333,34					
880	Feiertage	1,00	1,00			rot		
			1,00					
910	Umlage 1 (Krankheit)	1,00	17,50		17,50	rot	6110	3740
		2,10%	833,33					
920	Umlage 2 (Mutterschutz)	1,00	2,83		2,83	rot	6110	3740
		0,34%	833,33					
930	Insolvenzumlage	1,00	0,50		0,50	rot	6110	3740
		0,06%	833,33					
				1.280,88 €	2.135,21 €			

2. Feiertagsentgelt in Höhe des Kug

Die Feiertagsstunden werden in den Nebenleistungen im neuen Feld **Feiertagsstunden Kug** eingetragen. Für diese Stunden wird fiktiv ermittelt, wie viel Kug an dem Tag angefallen wäre, wenn kein Feiertag gewesen wäre. Die Sozialversicherungsbeiträge auf das Feiertagsentgelt in Höhe des Kug trägt der Arbeitgeber alleine.

Beispiel 2

Die gleiche Konstellation wie in Beispiel 1, nur wird das Feiertagsentgelt hier in Höhe des Kug gezahlt. Die Iststunden werden mit den 48 gearbeiteten Stunden gefüllt, die 8 Feiertagsstunden werden in das Feld **Feiertagsstunden Kug** gesetzt.

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Kurzarbeitergeld
Name		Juni 2020
Gültig von		01.06.2020
Gültig bis		30.06.2020
Hat Kinder		Nein
Qualifizierung		Nein
Stundenlohn	0.5	14,88095
Sollstunden	0.5	168,00
Lohnart für Iststunden		100 Gehalt
Iststunden	0.5	48,00
Krankengeldstunden Lfz	0.5	
Krankengeldstunden Kug	0.5	
Krankengeldstd. Unterbrechung	0.5	
Fehlzeitstunden	0.5	
Feiertagsstunden Kug	0.5	8,00
Zulagen & sonstige Leistungen	0.5	
Zulagen (nur Istentgelt)	0.5	
Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.)	0.5	
Zuschuss zum Kurzarbeitergeld	0.5	
Quarantäne		Nein
Beitragsherabsetzung (freiwi.)		Nein
Nebenverdienst in Ausfallzeit	0.5	
Grenzgänger Steuerklasse		T
Sollentgelt	0.5	2.500,00
Istentgelt	0.5	833,34
Stunden pro Tag	0.5	7,64
Leistung pro Stunde	0.5	5,13
Fiktiventgelt (80% v. Ausfall)	0.5	1.333,33
= Kurzarbeitergeld	0.5	615,67
+ Kug-Krankengeld	0.5	
enthält Abzug Kinderlose PV	0.5	
Feiertagsentgelt in Höhe Kug	0.5	44,88
Bemerkung		

In der Lohnabrechnung wird nun die neue Lohnart **169 Kug-Feiertagsentgelt** verwendet. Das Feiertagsentgelt von 44,88 EUR in diesem Beispiel ist steuerpflichtig. Die Sozialversicherungsbeiträge trägt der Arbeitgeber alleine.

Lohnbuchungen Formeln Urlaub/Krank Bemerkung & Protokoll								
Schlüssel	Bezeichnung	Faktor	Wert	Arbeitneh.	Arbeitgeb.	Kostenstelle	Sollkonto	Habenkonto
	Hinweis aus Mitarbeiterlohnart	Satz	Grundlage			Zuschlag	St.-frei in %	St.-Freibetr.
100	Gehalt	48,00	14.880,95	714,29	714,29	rot	6020	
	nvl 28.05.2020		714,29					
165	Kug-Kurzarbeitergeld	1,00	615,67	615,67	615,67	rot	6020	
	120 Ausfallstunden		615,67					
169	Kug-Feiertagsentgelt	1,00	44,88	44,88	44,88	rot	6020	
	8 Feiertagsstunden		44,88					
810	Lohnsteuer	1,00				rot		3730
			759,17					
860	RV voller Beitrag Arbeiter	1,00	66,43	66,43	66,43	rot	6110	3740
		9,30%	714,29					
870	AV voller Beitrag	1,00	8,57	8,57	8,57	rot	6110	3740
		1,20%	714,29					
840	KV Allgemein	1,00	52,14	52,14	52,14	rot	6110	3740
		7,30%	714,29					
845	KV Zusatzbeitrag	1,00	8,58	4,29	4,29	rot	6110	3740
		1,20%	714,29					
850	PV Allgemein	1,00	10,89	12,68	10,89	rot	6110	3740
		1,775%	714,29					
863	RV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	259,03		259,03	rot	6110	3740
		18,60%	1.392,66					
870	AV auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	1,08		1,08	rot	6110	3740
		2,40%	44,88					
860	RV auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	8,35		8,35	rot	6110	3740
		18,60%	44,88					
850	PV auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	1,37		1,37	rot	6110	3740
		3,05%	44,88					
845	KV-Zusatzbeitrag auf Kug-Feiertagsent	1,00	0,54		0,54	rot	6110	3740
		1,20%	44,88					
847	KV Zusatzb. Freiw. auf fiktives AE (Kug)	1,00	16,71		16,71	rot	6110	3740
		1,20%	1.392,66					
840	KV auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	6,55		6,55	rot	6110	3740
		14,60%	44,88					
844	KV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	203,33		203,33	rot	6110	3740
		14,60%	1.392,66					
853	PV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	42,48		42,48	rot	6110	3740
		3,05%	1.392,66					
880	Feiertage	1,00	1,00			rot		
			1,00					
910	Umlage 1 (Krankheit)	1,00	15,00		15,00	rot	6110	3740
		2,10%	714,29					
910	U1 auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	0,94		0,94	rot	6110	3740
		2,10%	44,88					
920	Umlage 2 (Mutterschutz)	1,00	2,43		2,43	rot	6110	3740
		0,34%	714,29					
920	U2 auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	0,15		0,15	rot	6110	3740
		0,34%	44,88					
930	Insolvenzumlage	1,00	0,43		0,43	rot	6110	3740
		0,06%	714,29					
930	Ins.umlage auf Kug-Feiertagsentgelt	1,00	0,03		0,03	rot	6110	3740
		0,06%	44,88					
				1.230,73 €	2.075,58 €			

Das Feiertagsentgelt und die Sozialversicherungspflicht auf das Kurzarbeitergeld werden folgendermaßen ermittelt:

Berechnung des fiktiven Kug bei 48 Iststunden: **673,27 €** (Istentgelt 714,29 €)

Feiertagsentgelt: 673,27 € Kug / 120 Ausfallstunden * 8 Feiertagsstunden = **44,88 €**

Berechnung des echten Kug bei 56 Iststunden: **615,67 €** (Istentgelt 833,33 €)

Sozialversicherungspflicht Kug: (2.500,00 - 714,29 € - 44,88 €) * 80% = **1.392,66 €**

1.2 Erhöhtes Kurzarbeitergeld ab dem 4. Monat

Mit dem sogenannten "Sozialschutzpaket II" wurde festgelegt, dass das Kurzarbeitergeld ab dem vierten Bezugsmonat auf 70% bzw. 77% sowie ab dem siebten Bezugsmonat auf 80% bzw. 87% erhöht wird, wenn ein Arbeitsausfall mit Entgeltausfall von mindestens 50% vorliegt.

Der Arbeitsausfall mit Entgeltausfall von mindestens 50% muss dabei nur im jeweiligen Bezugsmonat vorliegen. Es ist nicht erforderlich, dass auch in den ersten drei Monaten mindestens 50% Arbeitsausfall mit Entgeltausfall vorgelegen hat. Die Bezugsmonate sind individuell zu errechnen, d.h. es kommt nicht darauf an, wie lange im Betrieb schon Kurzarbeit herrscht, sondern darauf, wie lange die jeweiligen Beschäftigten schon Kug beziehen. Als erster Bezugsmonat zählt der März, d.h. dass frühestens im Juni 2020 die erste Stufe des erhöhten Kug-Leistungssatzes greift.

Monat	Entgeltausfall	Kug Leistungssatz	Anmerkung
Feb	50%	60% / 67%	wird nicht für die Zahlung der Bezugsmonate berücksichtigt, die Regelung gilt erst ab März
Mrz	80%	60% / 67%	1. Bezugsmonat
Apr	20%	60% / 67%	2. Bezugsmonat
Mai	kein Ausfall	kein Kug	Unterbrechung des Kug-Bezugs führt nicht zum Neubeginn der Zählung
Jun	30%	60% / 67%	3. Bezugsmonat
Jul	50%	70% / 77%	4. Bezugsmonat
Aug	30%	60% / 67%	5. Bezugsmonat, aber kein Ausfall von mind. 50%
Sep	60%	70% / 77%	6. Bezugsmonat
Okt	50%	80% / 87%	7. Bezugsmonat
Nov	20%	60% / 67%	8. Bezugsmonat, aber kein Ausfall von mind. 50%
Dez	50%	80% / 87%	9. Bezugsmonat

Umsetzung in TOPIX

Die Anzahl der gezahlten Kurzarbeitergeldmonate ab 01. März 2020 sowie die Höhe des Entgeltausfalls ermittelt TOPIX eigenständig. Es müssen keine weiteren Einstellungen vorgenommen werden.

Beispiel Juli 2020 - In den Beispielen wird mit den selben Werten wie in der Tabelle abgerechnet

Werte		Lohnbuchungen		Formeln	Urlaub/Krank	Bemerkung & Protokoll
Zeitraum	2020 / 7					
Von	01.07.2020					
Bis	31.07.2020					
Steuerklasse	4					
Faktor StKlasse IV	0					
Steuerfreibetrag						
Kinderzahl						
Konfession	-- --					
Grundstundenlohn	15,50 €					

Kug - Kurzarbeiterberechnung	
Sollentgelt von 2.400,00€ ergibt ein Sollnetto lt. Kug-Tabelle	1.149,78 €
- Istentgelt von 1.200,00€ ergibt ein Istnetto lt. Kug-Tabelle	661,85 €
= Differenz (Kurzarbeitergeld)	487,93 €
Leistungssatz 4 (ohne Kind)	70 %
Sollentgelt	2.400,00 €
- Istentgelt	1.200,00 €
= Entgeltausfall	1.200,00 €
= 80% vom Entgeltausfall (Fiktives Arbeitsentgelt SV)	960,00 €

Beispiel August 2020

Werte		Lohnbuchungen		Formeln	Urlaub/Krank	Bemerkung & Protokoll
Zeitraum	2020 / 8					
Von	01.08.2020					
Bis	31.08.2020					
Steuerklasse	4					
Faktor StKlasse IV	0					
Steuerfreibetrag						
Kinderzahl						
Konfession	-- --					
Grundstundenlohn	15,36 €					

Kug - Kurzarbeiterberechnung	
Sollentgelt von 2.400,00€ ergibt ein Sollnetto lt. Kug-Tabelle	985,52 €
- Istentgelt von 1.680,00€ ergibt ein Istnetto lt. Kug-Tabelle	740,47 €
= Differenz (Kurzarbeitergeld)	245,05 €
Leistungssatz 2 (ohne Kind)	60 %
Sollentgelt	2.400,00 €
- Istentgelt	1.680,00 €
= Entgeltausfall	720,00 €
= 80% vom Entgeltausfall (Fiktives Arbeitsentgelt SV)	576,00 €

Beispiel Oktober 2020

Werte		Lohnbuchungen		Formeln	Urlaub/Krank	Bemerkung & Protokoll
Zeitraum	2020 / 10					
Von	01.10.2020					
Bis	31.10.2020					
Steuerklasse	4					
Faktor StKlasse IV	0					
Steuerfreibetrag						
Kinderzahl						
Konfession	-- --					
Grundstundenlohn	15,50 €					

Kug - Kurzarbeiterberechnung	
Sollentgelt von 2.400,00€ ergibt ein Sollnetto lt. Kug-Tabelle	1.314,03 €
- Istentgelt von 1.200,00€ ergibt ein Istnetto lt. Kug-Tabelle	756,40 €
= Differenz (Kurzarbeitergeld)	557,63 €
Leistungssatz 6 (ohne Kind)	80 %
Sollentgelt	2.400,00 €
- Istentgelt	1.200,00 €
= Entgeltausfall	1.200,00 €
= 80% vom Entgeltausfall (Fiktives Arbeitsentgelt SV)	960,00 €

1.3 Zuschuss zur Kurzarbeit

Mit dem Corona-Steuerhilfegesetz wurde beschlossen, dass der Zuschuss zum Kurzarbeitergeld rückwirkend zum 01.03.2020 steuerfrei ist.

Umsetzung in TOPIX

In TOPIX wurde eine neue Systemlohnart **149 Kug-Corona-Zuschuss ST/SV frei** angelegt, die steuerfrei ist.

147	Zuschuss Krankengeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Gehalt
148	Zuschuss Krankentagegeld	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Gehalt
149	Kug-Corona-Zuschuss ST/SV frei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gehalt
150	VWL Arbeitgeberanteil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Gehalt

Diese Lohnart wird nun automatisch für Abrechnungen ab dem 01.03.2020 herangezogen, sobald ein Zuschuss zum Kurzarbeitergeld abgerechnet wird.

Werte		Lohnbuchungen								Formeln		Urlaub/Krank		Bemerkung & Protokoll	
Zeitraum	2020 / 7	Schlüssel	Bezeichnung	Faktor	Wert	Arbeitneh.	Arbeitgeb.	Kostenstelle	Sollkonto	Habenkonto					
Von	01.07.2020	100	Gehalt	60,00	15,00	900,00	900,00	MARK	6020						
Bis	31.07.2020		Hinweis aus Mitarbeiterlohnart nvl 03.07.2020		900,00										
Steuerklasse	1	165	Kug-Kurzarbeitergeld	1,00	553,52	553,52	553,52	MARK	6020						
Faktor StKlasse IV	0		100 Ausfallstunden		553,52										
Steuerfreibetrag		149	Kug-Corona-Zuschuss ST/SV frei	1,00	646,48	646,48	646,48	MARK	6020						
Kinderzahl			nvl 03.07.2020		646,48										
Konfession	-- --	810	Lohnsteuer	1,00				MARK		3730					
Grundstundenlohn	15,00 €				900,00										
Lohndurchschnitt		860	RV voller Beitrag Arbeiter	1,00	83,70	83,70	83,70	MARK	6110	3740					
Durchschn.Stdlohn				9,30%	900,00										
Steuerfrei		870	AV voller Beitrag	1,00	10,80	10,80	10,80	MARK	6110	3740					
D0CD8630BBD0E3488DEC51AC2 258BB99				1,20%	900,00										
Steuertage	30 Tage	845	KV Zusatzbeitrag	1,00	8,10	4,05	4,05	MARK	6110	3740					
KV 1 - 30 Tage				0,90%	900,00										
RV 1 - 30 Tage		840	KV Allgemein	1,00	65,70	65,70	65,70	MARK	6110	3740					
AV 1 - 30 Tage				7,30%	900,00										
PV 1 - 30 Tage		850	PV Allgemein	1,00	13,73	15,98	13,73	MARK	6110	3740					
Techniker Krankenkasse, Techniker Krankenkasse (Umlage)				1,775%	900,00										
		863	RV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	223,20		223,20	MARK	6110	3740					
				18,60%	1.200,00										
		844	KV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	175,20		175,20	MARK	6110	3740					
				14,60%	1.200,00										
		847	KV Zusatzb. Freiw. auf fiktives AE (Kug)	1,00	10,80		10,80	MARK	6110	3740					
				0,90%	1.200,00										
		853	PV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	36,60		36,60	MARK	6110	3740					
				3,05%	1.200,00										
		910	Umlage 1 (Krankheit)	1,00	17,10		17,10	MARK	6110	3740					
				1,90%	900,00										
		920	Umlage 2 (Mutterschutz)	1,00	4,41		4,41	MARK	6110	3740					
				0,49%	900,00										
		930	Insolvenzumlage	1,00	0,54		0,54	MARK	6110	3740					
				0,06%	900,00										

Hinweis: Abrechnungen ab März 2020 mit abgerechneten steuerpflichtigen Zuschüssen zum Kurzarbeitergeld müssen korrigiert werden.

Steuerfrei (und sozialversicherungsfrei) ist der Zuschuss, solange er zusammen mit dem Kurzarbeitergeld nicht höher als 80% des fiktiven Entgelts (also 80% des Unterschiedbetrags zwischen Soll- und Istentgelt) ist. Damit dieser steuer- und sozialversicherungsfreie Kug-Zuschuss nicht mehr errechnet werden muss, wird dieser nun in den Nebenleistungen in der Zeile **Möglicher SV-freier Zuschuss** angegeben.

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Kurzarbeitergeld
Name		Juli 2020
Gültig von		01.07.2020
Gültig bis		31.07.2020
Hat Kinder		Nein
Qualifizierung		Nein
Stundenlohn	0.5	15,00
Sollstunden	0.5	160,00
Lohnart für Iststunden		100 Gehalt
Iststunden	0.5	60,00
Krankengeldstunden Lfz	0.5	
Krankengeldstunden Kug	0.5	
Krankengeldstd. Unterbrechung	0.5	
Fehlzeitstunden	0.5	
Feiertagsstunden Kug	0.5	
Std. Entschädigung Quarantäne	0.5	
Zulagen & sonstige Leistungen	0.5	
Zulagen (nur Istentgelt)	0.5	
Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.)	0.5	
Zuschuss zum Kurzarbeitergeld	0.5	646,48
Quarantäne		Nein
Beitragsherabsetzung (frei w.)		Nein
Nebenverdienst in Ausfallzeit	0.5	
Grenzgänger Steuerklasse		
Sollentgelt	0.5	2.400,00
Istentgelt	0.5	900,00
Stunden pro Tag	0.5	11,43
Leistung pro Stunde	0.5	5,54
Fiktiventgelt (80% v. Ausfall)	0.5	1.200,00
= Kurzarbeitergeld	0.5	553,52
+ Kug-Krankengeld	0.5	
enthält Abzug Kinderlose PV	0.5	
Feiertagsentgelt in Höhe Kug	0.5	
Möglicher SV-freier Zuschuss	0.5	646,48
Bemerkung		

Der Zuschuss zum Kurzarbeitergeld wird in der Lohnsteuerbescheinigung nun gemeinsam mit dem Kurzarbeitergeld in Zeile 15 aufgeführt:


1. Bescheinigungszeitraum	01.07.-31.07.20
2. Zeiträume ohne Anspruch auf Arbeitslohn	Anzahl "LJ"
Großbuchstaben (S, M, F, FR)	
	EUR
3. Bruttoarbeitslohn einschl. Sachbezüge ohne 9. und 10.	900,00 €
4. Einbehaltene Lohnsteuer von 3.	
5. Einbehaltener Solidaritätszuschlag von 3.	
6. Einbehaltene Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 3.	
7. Einbehaltene Kirchensteuer des Ehegatten/Lebenspartners von 3. (nur bei Konfessionsverschiedenheit)	
8. In 3. enthaltene Versorgungsbezüge	
9. Ermäßig besteuerte Versorgungsbezüge für mehrere Kalenderjahre	
10. Ermäßig besteuert Arbeitslohn für mehrere Kalenderjahre (ohne 9.) und ermäßig besteuerte Entschädigungen	
11. Einbehaltene Lohnsteuer von 9. und 10.	
12. Einbehaltener Solidaritätszuschlag von 9. und 10.	
13. Einbehaltene Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 9. und 10.	
14. Einbehaltene Kirchensteuer des Ehegatten/Lebenspartners von 9. und 10. (nur bei Konfessionsverschiedenheit)	
15. (Saison-)Kurzarbeitergeld, Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, Verdienstausfallentschädigung (Infektionsschutzgesetz), Aufstockungsbetrag und Altersteilzeitzuschlag	1.200,00 €

1.4 Entschädigung bei Kurzarbeit

Im Fall einer Quarantäne in einem Kurzarbeitergeld-Zeitraum müssen das Kurzbeitergeld und die Entschädigung für Quarantäne gleichzeitig abgerechnet werden.

Umsetzung in TOPIX





Die Entschädigung wegen Quarantäne wird weiterhin unter **Lohnstammdaten > Nebenleistungen** angelegt. Ein Entgelt muss in diesem Fall nicht eingetragen werden, da die entsprechenden Quarantänestunden in der Kurzarbeitergeldmaske angegeben werden.

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Entschädigung
Name		Juli 2020
Gültig von		01.07.2020
Gültig bis		31.07.2020
Art der Entschädigung		Quarantäne
Brutto bei Normalverdienst	0.5	
Bemerkung		Quarantäne und Kurzarbeit

Hinweis: Eine gleichzeitige Abrechnung von Entschädigung wegen Kinderbetreuung und Kurzarbeit ist von offizieller Seite nicht vorgesehen.

Das Angaben zum Kurzarbeitergeld werden unter **Lohnstammdaten > Nebenleistungen** eingegeben. Für die Zeiten der Entschädigung werden hier die Ausfallstunden wegen Quarantäne im Feld **Std.**

Entschädigung Quarantäne eingesetzt. Die Entschädigungsstunden gelten nicht als Ist-Stunden

Bezeichnung		Feldinhalt
Art		Kurzarbeitergeld
Name		Juli 2020
Gültig von		01.07.2020
Gültig bis		31.07.2020
Hat Kinder		Nein
Qualifizierung		Nein
Stundenlohn	0.5	15,00
Sollstunden	0.5	160,00
Lohnart für Iststunden		100 Gehalt
Iststunden	0.5	40,00
Krankengeldstunden Lfz	0.5	
Krankengeldstunden Kug	0.5	
Krankengeldstd. Unterbrechung	0.5	
Fehlzeitstunden	0.5	
Feiertagsstunden Kug	0.5	
Std. Entschädigung Quarantäne	0.5	80,00
Zulagen & sonstige Leistungen	0.5	
Zulagen (nur Istentgelt)	0.5	
Ausgef. Zulagen (Krank Unterbr.)	0.5	
Zuschuss zum Kurzarbeitergeld	0.5	
Quarantäne		Nein
Beitragsherabsetzung (frei.)		Nein
Nebenverdienst in Ausfallzeit	0.5	
Grenzgänger Steuerklasse		
Sollentgelt	0.5	2.400,00
Istentgelt	0.5	1.800,00
Stunden pro Tag	0.5	11,43
Leistung pro Stunde	0.5	1,71
Fiktiventgelt (80% v. Ausfall)	0.5	480,00
= Kurzarbeitergeld	0.5	204,65
+ Kug-Krankengeld	0.5	
enthält Abzug Kinderlose PV	0.5	
Feiertagsentgelt in Höhe Kug	0.5	
Möglicher SV-freier Zuschuss	0.5	275,35
Bemerkung		

Anhand der eingegebenen Werte ermittelt TOPIX den Entschädigungsbetrag.

Lohnbuchungen								
Formeln			Urlaub/Krank		Bemerkung & Protokoll			
Schlüssel	Bezeichnung	Faktor	Wert	Arbeitneh.	Arbeitgeb.	Kostenstelle	Sollkonto	Habenkonto
	Hinweis aus Mitarbeiterlohnart	Satz	Grundlage			Zuschlag	St.-frei in %	St.-Freibetr.
100	Gehalt	40,00	15,00	600,00	600,00	MARK	6020	
	nvl 03.07.2020		600,00					
165	Kug-Kurzarbeitergeld	1,00	204,65	204,65	204,65	MARK	6020	
	120 Ausfallstunden		204,65					
810	Lohnsteuer	1,00				MARK		3730
			600,00					
860	RV voller Beitrag Arbeiter	1,00	55,80	55,80	55,80	MARK	6110	3740
		9,30%	600,00					
870	AV voller Beitrag	1,00	7,20	7,20	7,20	MARK	6110	3740
		1,20%	600,00					
840	KV Allgemein	1,00	43,80	43,80	43,80	MARK	6110	3740
		7,30%	600,00					
845	KV Zusatzbeitrag	1,00	5,40	2,70	2,70	MARK	6110	3740
		0,90%	600,00					
850	PV Allgemein	1,00	9,15	10,65	9,15	MARK	6110	3740
		1,775%	600,00					
863	RV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	89,28		89,28	MARK	6110	3740
		18,60%	480,00					
847	KV Zusatzb. Freiw. auf fiktives AE (Kug)	1,00	4,32		4,32	MARK	6110	3740
		0,90%	480,00					
844	KV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	70,08		70,08	MARK	6110	3740
		14,60%	480,00					
853	PV auf fiktives Arbeitsentgelt (Kug)	1,00	14,64		14,64	MARK	6110	3740
		3,05%	480,00					
840	KV-Beitrag Entschädigung	1,00	175,20		175,20	MARK	6110	3740
			1.200,00					
845	KV-Zusatzbeitrag Entschädigung	1,00	10,80		10,80	MARK	6110	3740
			1.200,00					
850	PV-Beitrag Entschädigung	1,00	54,24		54,24	MARK	6110	3740
			1.200,00					
863	RV-Beitrag Entschädigung	1,00	200,88		200,88	MARK	6110	3740
			1.200,00					
870	AV-Beitrag Entschädigung	1,00	28,80		28,80	MARK	6110	3740
			1.200,00					
910	U1 Entschädigung	1,00	22,80		22,80	MARK	6110	3740
			1.200,00					
920	U2 Entschädigung	1,00	5,88		5,88	MARK	6110	3740
			1.200,00					
930	Insolvenzgeldumlage Entschädigung	1,00	0,72		0,72	MARK	6110	3740
			1.200,00					
910	Umlage 1 (Krankheit)	1,00	11,40		11,40	MARK	6110	3740
		1,90%	600,00					
920	Umlage 2 (Mutterschutz)	1,00	2,94		2,94	MARK	6110	3740
		0,49%	600,00					
930	Insolvenzumlage	1,00	0,36		0,36	MARK	6110	3740
		0,06%	600,00					
160	Entschädigung Quarantäne	1,00	821,86	821,86	821,86	MARK		
		100,00%	821,86					
				1.506,36 €	2.437,50 €			

Alle Berechnungsschritte lassen sich in den Formeln nachvollziehen.

=====	
Berechnung Entschädigung (Quarantäne)	
=====	
Fiktives Brutto (inkl. ausgefallenes Entgelt, ohne Kurzarbeit)	1.800,00 €
Gehaltsumwandlung	
=> Fiktives Steuer-/SV-Brutto	1.800,00 €

Lohnsteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	130,66 €
Solidaritätszuschlag auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	7,18 €
Kirchensteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	

KV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	139,50 €
PV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	31,95 €
RV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	167,40 €
AV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 1.800,00 €)	21,60 €

Fiktives Brutto (ohne ausgefallenes Entgelt, ohne Kurzarbeit)	600,00 €
Gehaltsumwandlung	
=> Fiktives Steuer-/SV-Brutto	600,00 €

Lohnsteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	
Solidaritätszuschlag auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	
Kirchensteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	

KV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	46,50 €
PV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	10,65 €
RV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	55,80 €
AV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 600,00 €)	7,20 €

Fiktives Netto inkl. ausgefallenes Entgelt, ohne Kug (von 1.800,00€)	1.301,71 €
Fiktives Netto ohne ausgefallenes Entgelt, ohne Kug (von 600,00€)	479,85 €
Differenz = Entschädigung	821,86 €
Differenz (fiktives - echtes Brutto RV/AV)	1.200,00 €
Differenz (fiktives - echtes Brutto KV/PV)	1.200,00 €

KV-Beitrag	175,20 €
KV-Zusatzbeitrag	10,80 €
RV-Beitrag	200,88 €
AV-Beitrag	28,80 €
PV-Beitrag	54,24 €
U1	22,80 €
U2	5,88 €
Insolvenzgeldumlage	0,72 €

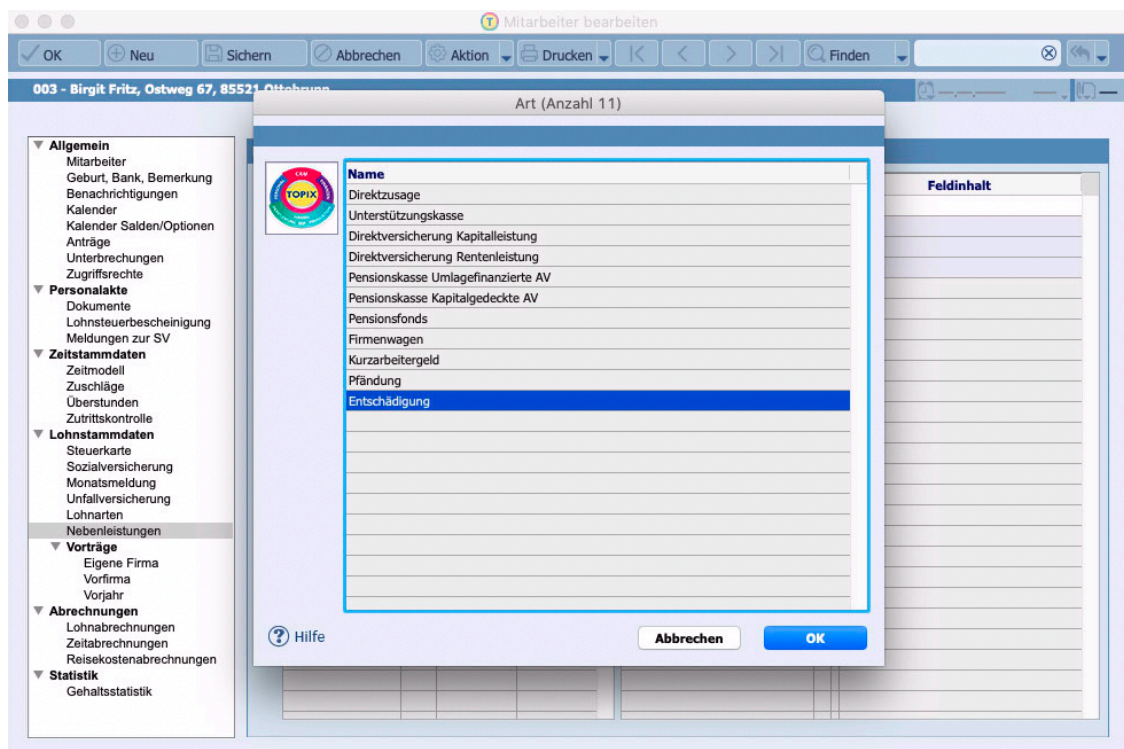
Gesamte SV-Beiträge	499,32 €
=====	

2 Entschädigungen

Für Entschädigungen nach dem Infektionsschutzgesetz sowie bei behördlich angeordneten Kita- oder Schulschließungen gilt eine besondere Berechnung.


Umsetzung in TOPIX

Im Mitarbeiterdatensatz unter **Lohnstammdaten > Nebenleistungen** lassen sich nun Einträge für Entschädigungen vornehmen.



Bezeichnung		Feldinhalt
Art	A ▶	Entschädigung
Name	A ▶	April 2020
Gültig von	12/ ▶	01.04.2020
Gültig bis	12/ ▶	30.04.2020
Art der Entschädigung	T ▶	
Brutto bei Normalverdienst	0.5	
Bemerkung	A ▶	

Im Feld **Art der Entschädigung** wählen Sie aus, ob es sich um eine Entschädigung wegen **Kinderbetreuung** oder wegen **Quarantäne** handelt.

Art der Entschädigung (Anzahl 2)	
	Name
	Kinderbetreuung
	Quarantäne

Das Feld **Brutto bei Normalverdienst** wird mit dem Bruttoentgelt gefüllt, das der Mitarbeiter bekommen hätte, wenn in dem Monat keine Entschädigungszahlungen nötig gewesen wären. Für schwankende Bezüge wird der Durchschnitt der letzten drei Monate gebildet.

2.1 Entschädigung bei behördlich angeordneter Kita- oder Schulschließung

Zur Abmilderung von Verdienstaussfällen, die erwerbstätige Sorgeberechtigte von Kindern erleiden, wenn sie ihrer beruflichen Tätigkeit nicht nachgehen können, weil Einrichtungen zur Betreuung von Kindern oder Schulen aufgrund behördlicher Anordnung zur Verhinderung der Verbreitung von Infektionen oder übertragbaren Krankheiten vorübergehend geschlossen werden, ist mit dem Gesetz zum Schutz der Bevölkerung bei einer epidemischen Lage von nationaler Tragweite vom 27. März 2020 (BGBl I S. 587 ff.) ein Entschädigungsanspruch geschaffen worden.

Die Regelung ist am 30. März 2020 in Kraft getreten und bis zum 31. Dezember 2020 befristet.

Anspruchsberechtigt sind erwerbstätige Sorgeberechtigte von Kindern, die das zwölfte Lebensjahr noch nicht vollendet haben oder behindert und deshalb auf Hilfe angewiesen sind. Voraussetzung für den Entschädigungsanspruch ist, dass im Zeitraum der Schließung bzw. des Betretungsverbots der Einrichtungen zur Betreuung von Kindern oder Schulen keine anderweitige zumutbare Betreuungsmöglichkeit für das Kind sichergestellt werden kann.

Der Entschädigungsanspruch ist der Dauer nach auf einen Zeitraum von längstens sechs Wochen und der Höhe nach auf 67 Prozent des dem erwerbstätigen Sorgeberechtigten entstandenen (Netto-)Verdienstaussfalls bis zu einem Höchstbetrag von 2.016 Euro monatlich für einen vollen Monat begrenzt. Ein Entschädigungsanspruch besteht nicht, soweit eine Schließung ohnehin wegen der Schulferien erfolgen würde.

Bei Arbeitnehmern hat der Arbeitgeber die Entschädigung für die Entschädigungsbehörde auszusahlen. Die ausgezahlten Beträge werden dem Arbeitgeber auf Antrag von der Entschädigungsbehörde erstattet.

Ob die Voraussetzungen für den Entschädigungsanspruch erfüllt sind, hat nicht die Krankenkasse zu prüfen. In Zweifelsfällen sollte der Arbeitgeber hierzu eine Klärung mit der Entschädigungsbehörde veranlassen. Auch das Verfahren zur Geltendmachung des Erstattungsanspruchs gegenüber der Entschädigungsbehörde liegt außerhalb des Verantwortungsbereichs der Krankenkassen.

Die Beitragsberechnung auf die Entschädigung bemisst sich nach 80% des ausgefallenen Bruttoentgelts. Die ermittelten Beiträge sind über die Beitragsnachweise an die zuständigen Krankenkassen zu melden und dann abzuführen.

Im Übrigen sind für die Zeit der auftragsweisen Auszahlung der Entschädigung auch Umlagen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (U1 und U2) sowie die Insolvenzgeldumlage zu zahlen, sofern der Arbeitgeber am jeweiligen Umlageverfahren teilnimmt bzw. nicht davon ausgeschlossen ist.

Umsetzung in TOPIX

Beispiel: Die Mitarbeiterin verdient regelmäßig 3.500,00 EUR. Im April 2020 fallen ihr aufgrund von Kinderbetreuung wegen geschlossener Schule 1.000,00 EUR aus.

Im Feld Brutto bei Normalverdienst werden 3.500,00 EUR eingetragen. Als Gehalt werden in die entsprechenden Lohnart (Hier: **100 Gehalt**) 2.500,00 EUR gesetzt. Starten Sie dann die Generierung der Entgeltabrechnung.

Lohnabrechnungen													
Jah./Mon.	Konf	Ehe.	St,KV,RV,AV,PV	St.	Lohnndur.	Gr.-lohn	Brutto	Auszahl.	AG-Kosten	St.fr./Hinzu	RK-KK	EB	MK
Von	Bis	Bemerkung	Status										
2020 4	--	ev	30 30 30 30 30	4	120,00	14,37	2.500,00	2.050,75 €	3.774,34		W GKV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01.04.2020	30.04.2020										rot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2020 3	--	ev	30 30 30 30 30	4	120,00	20,11	3.500,00	2.226,84 €	4.299,93		W GKV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01.03.2020	31.03.2020										rot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOPIX errechnet automatisch die Entschädigung wegen Kinderbetreuung von 67% des ausgefallenen Nettoentgelts in der neuen Systemlohnart **159 Entschädigung Kinderbetreuung**. Die Sozialversicherungsbeiträge werden aus 80% des ausgefallenen Bruttoentgelts ermittelt. Die Entschädigung ist auf maximal 2.016,00 EUR begrenzt.

OK

+ Neu

📁 Sicher

🛑 Abbrechen

⚙️ Aktion

🖨️ Drucken

⏪

⏩

🔍 Finden

✖

↩

003 - Birgit Fritz, Abteilung Pronova

Lohnbuchungen

Formeln

Urlaub/Krank

Bemerkung & Protokoll

Werte

Zeitraum

2020 / 4

Von

01.04.2020

Bis

30.04.2020

Steuerklasse

4

Faktor StKlasse IV

0

Steuerfreibetrag

Kinderzahl

Konfession

--

ev

Grundstundenlohn

14,37 €

Lohndurchschnitt

120,00 €

Durchschn.Stdlohn

Steuerfrei

Steuertage

30 Tage

KV 1 - 30 Tage

RV 1 - 30 Tage

AV 1 - 30 Tage

PV 1 - 30 Tage

pronova BKK, pronova BKK (Umlage)

Schlüssel	Bezeichnung	Faktor	Wert	Arbeitneh.	Arbeitgeb.	Kostenstelle	Sollkonto	Habenkonto
100	Hinweis aus Mitarbeiterlohnart	Satz	Grundlage			Zuschlag	St.-frei in %	St.-Freibetr.
	Gehalt	1,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	rot	6020	
			2.500,00					
810	Lohnsteuer	1,00	283,08	283,08		rot		3730
		11,32%	2.500,00					
830	Solidaritätszuschlag	1,00	15,56	15,56		rot		3730
		5,50%	283,08					
860	RV voller Beitrag Arbeiter	1,00	232,50	232,50	232,50	rot	6110	3740
		9,30%	2.500,00					
870	AV voller Beitrag	1,00	30,00	30,00	30,00	rot	6110	3740
		1,20%	2.500,00					
840	KV Allgemein	1,00	182,50	182,50	182,50	rot	6110	3740
		7,30%	2.500,00					
845	KV Zusatzbeitrag	1,00	37,50	18,75	18,75	rot	6110	3740
		1,50%	2.500,00					
850	PV Allgemein	1,00	38,13	44,38	38,13	rot	6110	3740
		1,775%	2.500,00					
840	KV-Beitrag Entschädigung	1,00	116,80		116,80	rot	6110	3740
			800,00					
845	KV-Zusatzbeitrag Entschädigung	1,00	12,00		12,00	rot	6110	3740
			800,00					
840	PV-Beitrag Entschädigung	1,00	26,40		26,40	rot	6110	3740
			800,00					
860	RV-Beitrag Entschädigung	1,00	148,80		148,80	rot	6110	3740
			800,00					
870	AV-Beitrag Entschädigung	1,00	19,20		19,20	rot	6110	3740
			800,00					
910	U1 Entschädigung	1,00	19,20		19,20	rot	6110	3740
			800,00					
920	U2 Entschädigung	1,00	2,56		2,56	rot	6110	3740
			800,00					
930	Insolvenzgeldumlage Entschädigung	1,00	0,48		0,48	rot	6110	3740
			800,00					
910	Umlage 1 (Krankheit)	1,00	60,00		60,00	rot	6110	3740
		2,40%	2.500,00					
920	Umlage 2 (Mutterschutz)	1,00	8,00		8,00	rot	6110	3740
		0,32%	2.500,00					
930	Insolvenzumlage	1,00	1,50		1,50	rot	6110	3740
		0,06%	2.500,00					
159	Entschädigung Kinderbetreuung	0,67	533,61	357,52	357,52	rot		
		67,00%	533,61					
				2.050,75 €	3.774,34 €			

2.050,75 €3.774,34 €

Copyright © 2020 GmbH

30.04.2020 • 1

Im Reiter Formeln wird die Berechnung der Entschädigung aufgeschlüsselt. Scrollen Sie ganz nach unten, um die Berechnung einzusehen.

Lohnbuchungen		Formeln	Urlaub/Krank	Bemerkung & Protokoll
Berechnung Entschädigung				
Fiktives Brutto		3.500,00 €		
Gehaltsumwandlung				
=> Fiktives Steuer-/SV-Brutto		3.500,00 €		
Lohnsteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		532,50 €		
Solidaritätszuschlag auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		29,28 €		
Kirchensteuer auf fiktives Brutto (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)				
KV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		281,75 €		
PV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		62,13 €		
RV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		325,50 €		
AV auf fiktives Brutto laufend (Bemessungsgrundlage: 3.500,00 €)		42,00 €		
Fiktives Netto (von 3.500,00€)		2.226,84 €		
Echtes Netto (von 2.500,00€)		1.693,23 €		
Differenz (fiktives - echtes Netto)		533,61 €		
Davon 67% (max. 2.016,00 €)		357,52 €		
Fiktives Brutto		3.500,00 €		
Echtes Brutto		2.500,00 €		
Differenz (fiktives - echtes Brutto RV/AV)		1.000,00 €		
Davon 80%		800,00 €		
Differenz (fiktives - echtes Brutto KV/PV)		1.000,00 €		
Davon 80%		800,00 €		
KV-Beitrag		116,80 €		
KV-Zusatzbeitrag		12,00 €		
RV-Beitrag		148,80 €		
AV-Beitrag		19,20 €		
PV-Beitrag		26,40 €		
U1		19,20 €		
U2		2,56 €		
Insolvenzgeldumlage		0,48 €		
Gesamte SV-Beiträge		345,44 €		
=====				
Summen				
Auszahlung an Arbeitnehmer		2.050,75 €		
Gesamtkosten für Arbeitgeber		3.774,34 €		





Die Aufwendungen für die Sozialversicherung werden zusätzlich summiert, damit die Werte für die entsprechenden Anträge an die Entschädigungsbehörde nicht manuell errechnet werden müssen.

Bei Abrechnung eines Firmenwagens ist zu beachten, dass der Eintrag **Brutto bei Normalverdienst** die Bruttobeträge für den Firmenwagen ebenso enthalten muss.

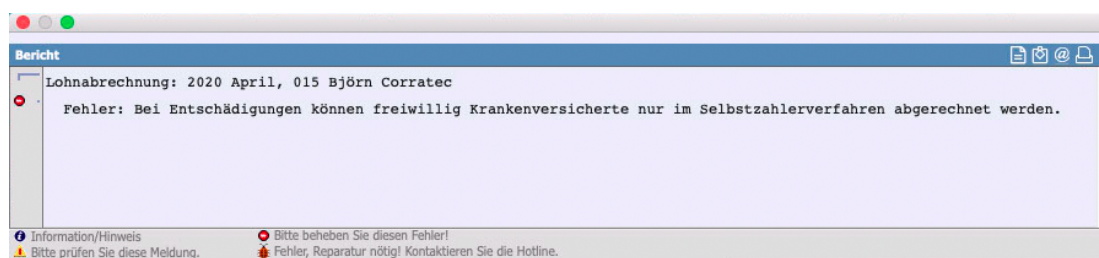
Die ermittelten Sozialversicherungsbeiträge auf die Entschädigung gehören nicht auf in die Lohnsteuerbescheinigung und werden deshalb auch nicht dort aufgeführt. Der Betrag der Entschädigung selbst wird in die Zeile 15 gesetzt.

Freiwillige Kranken-/Pflegeversicherung

In der freiwilligen Versicherung sind im Firmenzahlerverfahren weitere Besonderheiten zu beachten: In Zeiten von Kinderbetreuung während der Schulferien muss der Mitarbeiter zum Ferienbeginn auf Selbstzahler umgestellt und zum Schulbeginn wieder zurück auf Firmenzahler gestellt werden. In TOPIX ist eine taggenaue untermonatige Umstellung nur mit mehreren Mitarbeiterdatensätzen zu lösen. Daher ist ein Mitarbeiter bei der Berechnung von Entschädigungen zwingend zum Monatsbeginn über die Beitragsgruppen KV/PV auf Selbstzahler umzustellen.

Sozialversicherung				
	Gruppe	Feldname	Gültig ab	Feldinhalt
   	a.) Beitragsgruppe	Beitragsgruppe KV	01.01.2012	9-freiwillig Firmenzahler
		Beitragsgruppe KV	• 01.04.2020	0-freiwillig Selbstzahler
		Beitragsgruppe RV	01.01.2012	1-voller Beitrag Arbeiter
		Beitragsgruppe AV	01.01.2012	1-voller Beitrag
		Beitragsgruppe PV	01.01.2012	1-freiwillig Firmenzahler
		Beitragsgruppe PV	• 01.04.2020	1-freiwillig Selbstzahler

Ansonsten wird ein Fehler ausgegeben und die Abrechnung nicht erzeugt.



Private Kranken-/Pflegeversicherung

Mitarbeiter, die privat in der Kranken- und Pflegeversicherung versichert sind, erhalten für Entschädigungen keinen Arbeitgeberzuschuss.

2.2 Entschädigung nach § 56 IfSG bei Beschäftigungsverboten oder bei Absonderung

Wer als Ausscheider, Ansteckungsverdächtiger, Krankheitsverdächtiger oder als sonstiger Träger von Krankheitserregern nach dem Infektionsschutzgesetz (IfSG) Verboten in der Ausübung seiner bisherigen Erwerbstätigkeit unterliegt oder unterworfen wird und dadurch einen Verdienstausschlag erleidet, erhält nach § 56 IfSG eine Entschädigung in Geld. Das Gleiche gilt für Personen, die als Ausscheider oder Ansteckungsverdächtige abgesondert wurden oder werden, bei Ausscheidern jedoch nur, wenn sie andere Schutzmaßnahmen nicht befolgen können.

Die Entschädigung bemisst sich für die ersten sechs Wochen nach dem Verdienstausschlag. Als Verdienstausschlag gilt bei Arbeitnehmern das Nettoarbeitsentgelt. Vom Beginn der siebten Woche an wird die Entschädigung in Höhe des Betrags des Krankengeldes nach § 47 Abs. 1 SGB V gewährt. Bei Arbeitnehmern hat der Arbeitgeber für die Dauer des Arbeitsverhältnisses, längstens für sechs Wochen, die Entschädigung für die Entschädigungsbehörde auszus zahlen. Die ausgezahlten Beträge werden dem Arbeitgeber auf Antrag von der Entschädigungsbehörde erstattet.

Für versicherungspflichtige Arbeitnehmer, denen eine Entschädigung gewährt wird, besteht die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung fort. In der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung besteht die Versicherungspflicht nur in bestimmten Fällen fort. Informieren Sie sich hier bei der Infektionsschutzbehörde, welcher Fall bei Ihnen vorliegt.

Falls nur in der RV weiterhin Versicherungspflicht besteht, muss bei untermonatigem Beginn der Absonderung/Quarantäne ein neuer Mitarbeiterdatensatz angelegt werden.

Zahlt der Arbeitgeber auftragsweise die Entschädigung aus, übernimmt er auch die üblichen Melde- und Beitragspflichten, insbesondere die Zahlung der Beiträge und Umlagen (unter der bisherigen Betriebsnummer) an die Einzugsstelle. Mit dem letzten Tag, für den der Arbeitgeber auftragsweise die Entschädigung zahlt, wird der Mitarbeiter abgemeldet (Meldegrund „30“).

Bei Wiederaufnahme der versicherungspflichtigen Beschäftigung hat der Arbeitgeber eine Anmeldung (Meldegrund „10“) zu erstatten.

Umsetzung in TOPIX

Im Feld **Brutto bei Normalverdienst** wird angegeben, was ohne Eintritt des Entschädigungsfalls verdient worden wäre. Als **Art der Entschädigung** wählen Sie **Quarantäne** aus.

Das reduzierte Entgelt wird in der entsprechenden Lohnart (z.B.: **100 Gehalt**) eingetragen. TOPIX errechnet aus der Differenz der beiden Werte automatisch die Entschädigung inkl. der entsprechenden

Sozialversicherungsbeiträge. Für die Entschädigung wird die neue Systemlohnart **160 Entschädigung Quarantäne** verwendet.

Bei Abrechnung eines Firmenwagens ist zu beachten, dass der Eintrag **Brutto bei Normalverdienst** die Bruttobeträge für den Firmenwagen ebenso enthalten muss.

Die ermittelten Sozialversicherungsbeiträge auf die Entschädigung werden nicht auf der Lohnsteuerbescheinigung aufgeführt. Der Betrag der Entschädigung selbst wird in Zeile 15 gesetzt.

2.3 Neue Unterbrechungen

Die neuen Fehlzeiten sind im Mitarbeiter unter *Allgemein* > *Unterbrechungen* zu finden.

▼ SV Kategorie 1

- 1.1 Zahlung von Kinderpflege-Krankengeld bzw. -Verletztengeld
- 1.5 Pflegezeit mit vollständiger Freistellung
- 1.6 Ende Bezug Krankengeld/Beginn Bezug Arbeitslosengeld
- 1.7 Freistellung wegen Insolvenz
- 1.8 Berufliches Tätigkeitsverbot nach § 31 IfSG
- 1.9.1 Entschädigungszahlungen nach § 56 Abs. 1 Satz 2 IfSG
- 1.9.2 Bezahlte Freistellung wegen angeordneter Quarantäne
- 1.9.3 Bezahlte Freistellung wegen freiwilliger Quarantäne
- 1.9.4 Unbezahlte Freistellung wegen freiwilliger Quarantäne
- 1.9.5 Entschädigungszahlungen nach § 56 Abs. 1a IfSG

1.8 berufliches Tätigkeitsverbot nach § 31 Infektionsschutzgesetz (IfSG)

Leistung der Entschädigungszahlungen nach § 56 Abs. 1 Satz 1 IfSG durch den Arbeitgeber für längstens 6 Wochen. In diesem Fall muss ein zweiter Mitarbeiterdatensatz angelegt werden, denn es besteht stichtagsgenau nur noch Beitragspflicht in der RV. In diesem Datensatz muss sofort diese Unterbrechung geschlüsselt werden. Zum Ende der Entschädigungszahlungen (spätestens nach 6 Wochen) wird die Unterbrechung beendet. Daraufhin wird eine DEÜV-Abmeldung mit Meldegrund 30 erzeugt.

1.9.1 Entschädigungszahlung nach § 56 Abs. 1 Satz 2 IfSG wegen angeordneter Absonderung (Quarantäne) für Personen als Ausscheider oder Ansteckungsverdächtige

SV-Tage/Mitgliedschaft laufen für die Dauer von längstens 6 Wochen der Entschädigungszahlung (Leistung im Auftrag des Landes) durch den Arbeitgeber weiter. Bei Fortbestehen der Quarantäne (mit anschließender Zahlung der Entschädigung durch das Land) endet die versicherungspflichtige Beschäftigung mit dem Ende der Entschädigungszahlung durch den Arbeitgeber.

Besteht die Unterbrechung länger als sechs Wochen, wird eine DEÜV-Abmeldung mit Meldegrund 30 erzeugt. Nach dem Ende der Unterbrechung wird eine DEÜV-Anmeldung 10 erstellt.

Bitte beachten Sie die folgenden Hinweise:

Die Entschädigung nach § 56 Abs. 1 Satz 2 IfSG hat der Arbeitgeber seinem Arbeitnehmer längstens für sechs Wochen in Höhe des Verdienstaufalles (des entgangenen Nettoarbeitsentgelts) zu zahlen (§ 56 Abs. 2 Sätze 1 und 2 sowie § 56 Abs. 3 IfSG). Weitergehende Informationen, auch zu dem Erstattungsverfahren, stellen die zuständigen Stellen des jeweiligen Landes zur Verfügung.

Die Beitragsberechnung und Beitragszahlung hat in den ersten sechs Wochen der Entschädigungszahlung durch den Arbeitgeber zu erfolgen. Basis für die Beitragsberechnung ist das der Entschädigung zugrunde

liegende Bruttoarbeitsentgelt (das während der Fehlzeit entgangene Bruttoarbeitsentgelt). Die wegen der Fehlzeit gezahlten Beträge werden dem Arbeitgeber auf Antrag vom jeweiligen Bundesland (dessen zuständiger Stelle) erstattet.

1.9.2 Bezahlte Freistellung wegen angeordneter Absonderung (Quarantäne) für Personen, als Ausscheider oder Ansteckungsverdächtige

Die versicherungspflichtige Beschäftigung besteht unverändert fort. Es wird keine Meldung nach DEÜV ausgelöst.

1.9.3 Bezahlte Freistellung (Entgeltzahlung, bezahlter Urlaub) wegen freiwilliger Absonderung (Quarantäne) von Personen zum Schutz vor Ansteckung

Die versicherungspflichtige Beschäftigung besteht unverändert fort. Es wird keine Meldung nach DEÜV ausgelöst.

1.9.4 Unbezahlte Freistellung wegen freiwilliger Absonderung (Quarantäne) von Personen zum Schutz vor Ansteckung

Entspricht der Fehlzeit *2.1 Unbezahlter Urlaub*. Bei mehr als einem Zeitmonat ohne Entgelt wird eine DEÜV-Abmeldung mit Meldegrund 34 erzeugt, bei Wiederaufnahme der Arbeit eine DEÜV-Anmeldung mit Meldegrund 13.

1.9.5 Entschädigungszahlung nach § 56 Abs. 1a IfSG für erwerbstätige Sorgeberechtigte wegen der erforderlichen Beaufsichtigung eines Kindes

Die Ausführungen zur Fehlzeit 1.9.1 gelten grundsätzlich entsprechend. Dabei sind folgende Besonderheiten zu berücksichtigen:

- Erwerbstätigen Sorgeberechtigten steht unter den Bedingungen des § 56 Abs. 1a IfSG eine Entschädigung für den Verdienstaufschlag zu.
- Ein Anspruch auf Entschädigung besteht nur in dem Zeitraum vom 30.03.2020 bis zum 31.12.2020. Die Fehlzeit darf deshalb nur innerhalb dieses Zeitraumes verwendet werden.
- Der Arbeitgeber hat die Verdienstaufschallentschädigung längstens für die Dauer von sechs Wochen auftragsweise für das jeweilige Bundesland zu erbringen.

- Die Entschädigung beträgt 67 v. H. des Verdienstaufalles (des entgangenen Nettoarbeitsentgelts), höchstens jedoch 2.016 EUR im Monat (§ 56 Abs. 2 Satz 4 IfSG).

3 Hinzuverdienstgrenze

Das "Gesetz für den erleichterten Zugang zu sozialer Sicherung und zum Einsatz und zur Absicherung sozialer Dienstleister aufgrund des Coronavirus SARS-CoV-2 (Sozialschutz-Paket)" enthält u.a. eine Anhebung der kalenderjährlichen Hinzuverdienstgrenze für Rentner, die die Regelaltersgrenze noch nicht erreicht haben, von 6.300,00 EUR auf 44.590,00 EUR. Die Anhebung ist bis zum 31.12.2020 befristet.

Umsetzung in TOPIX

Die Prüfung dieser Hinzuverdienstgrenze wurde in TOPIX integriert und wird beim Abrechnen geprüft.

4 Neue Systemlohnarten

Für die Erweiterungen der Funktionen war es nötig, neue Systemlohnarten anzulegen. Bitte prüfen Sie in folgenden Lohnarten die eingetragenen FiBu-Konten:

- 149 Kug-Corona-Zuschuss ST/SV frei
- 159 Entschädigung Kinderbetreuung
- 160 Entschädigung Quarantäne
- 169 Kug-Feiertagsentgelt
- 893 KV Freiwillig Selbstzahler (Kug)
- 894 PV Freiwillig Selbstzahler (Kug)